兴业信托

第 2 期

2022 年 6 月 15 日

总第 59 期 星期三

兴信立业 精诚守托 ■ 主编 吕伟 执行主编 施秋星 农历壬寅年五月十七

- 发挥信托优势，持续贡献美丽中国建设的“兴”力量
- 秉持金融责任，兴业信托助力企业复工复产战疫

目录

A 版

- 发挥信托优势，持续贡献美丽中国建设的“兴”力量
- 秉持金融责任，兴业信托助力企业复工复产战疫

B 版

- 强监管引领行业转型升级持续推进
- 大卫史文森如何应对股市暴跌
- 一个投资经理的 2022 年伯克希尔股东大会观后感

C 版

- 同“兴”战疫，“会”聚力量，“工”同抗疫！
- 同心战疫 兴信人在行动

D 版

- 薪火相传，踔厉奋发 | 兴业信托建团百年系列活动回顾
- 水调歌头 - 百年征程

发挥信托优势，持续贡献美丽中国建设的“兴”力量

作为兴业银行控股子公司，兴业信托积极融入兴业银行集团绿色金融发展战略布局，围绕国家“双碳”战略不断强化组织体系建设，将绿色金融融入到公司发展战略、信贷文化、政策制度、产品服务等各个环节。截至 5 月末，兴业信托已在绿色金融领域累计投放金额超千亿元。

兴业信托制定完成《兴业国际信托有限公司“十四五”绿色金融工作方案》，实行绿色金融“一把手负责制”；发布绿色信托重点产品手册，初步确定标准化、绿色股权投资信托、ESG 体系建设等主要的发展方向，着力推动绿色信托产品创新，同步推进蓝色债券投资、CCER 投资、ESG 主题信托、绿色指数 TOF 等多项创新型绿色信托业务。

近年来，兴业信托先后成功落地了福建省内首单碳排放权绿色信托、绿色慈善信托、蓝色债券投资和行业首单 ESG 主题证券投资信托等多个创新型绿色信托业务。

公司将依托兴业银行绿色金融服务专业经验及集团联动优势，深入落实新发展理念，继续加大对绿色产业发展的支持力度，积极把握蓝色债券、碳中和债等绿色标品投资机遇，发挥信托“跨市场配置”优势推动绿色股权、股票、绿色债券等一、二级市场投资产品，同时发挥信托“财富管理专家”优势，为绿色企业及高管人员

提供投资产品供应、家族信托、保险金信托等金融服务。在资金端、资产端为客户提供专业、高效、优质的绿色金融服务。

秉持金融责任，兴业信托助力企业复工复产战疫

2022 年以来，受疫情影响，全国多地的经济按下了“慢行键”。但在兴业信托，却有一群“兴信人”奋勇向前，在疫情期间坚守岗位，传递金融暖服务，为受疫情影响的客户纾困解难，为企业复工复产提供金融支撑，彰显兴业风采。

近期，作为兴业银行集团控股子公司——兴业信托成立了兴业信托·枫岚 J002（吴兴城投）集合资金信托计划，募集资金共计 3 亿元，信托资金用于帮助湖州吴兴城市投资发展集团有限公司复工复产。

据悉，吴兴城投是湖州市吴兴区内重要的基础设施建设主体，承担了当地多项产业园、公路、学校及医院的建设任务，是当地产业经济及民生工程的重要支撑之一。兴业信托在了解到企业的需求后，秉持兴业集团的金融责任，第一时间召开线上会议，克服重重“疫情”困难，解决企业的紧急融资需求，积极投身金融战疫。

据兴业信托相关负责人介绍，在疫情期间，兴业信托安排党员和各级负责人带头，坚持留守封控区域，全力做好公司运维保障，为打好疫情防控攻坚战贡献金融力量，统筹疫情防控与经营发展，助力实体经济发展，传递“兴业力量”。

强监管引领行业转型升级持续推进

信托业务管理部（绿色金融部） 陈逸

在严监管态势下，信托公司根据政策导向，增加资本实力的同时大力发展本源业务，探索符合监管要求的新业务模式，推进行业转型。

市场动态

资管新规出台后，各信托行业面临的转型压力较大，业内各家信托公司不断探索符合监管要求的业务方向，积极创新业务模式，填补自身业务空白。

1 月 21 日，在中信银行的协同下，中信信托成立实施“中信信托·永泰财产权信托计划”，成功拓展特殊资产业务服务领域；1 月 28 日，由兴业信托作为受托机构，兴业银行作为主承销商的温州市国有金融资本管理有限公司 2021 年度第一期技术产权资产支持票据成功发行，是银行间市场首单技术产权资产支持票据；2 月 17 日，国通信托与湖北省武汉市尚信公证处签署战略合作协议，并受邀加入遗产管理人库，开拓服务信托新模式，这意味着公司的专业能力受到社会认可，也有利于公司更好地保障客户财产安全；3 月 9 日，五矿信托正式推出

APP 家族信托专属频道，该频道集家族信托业务概览、线上申请、智能签约、项目设立、信息查询等多元化功能于一体，为高净值客户提供了便捷高效的线上化家族信托服务；3 月 24 日，中航信托落地全国首单家族慈善文化建设慈善信托；3 月 30 日，浙金信托参与的全国首张有政策支持的慈善信托捐赠票据在杭州开出，这也是自 3 月 15 日上述四部门联合印发《关于通过慈善信托方式开展公益性捐赠有关问题的通知》后，全国首张有政策文件支持的、由慈善信托执行人直接向委托人开具的捐赠票据。

根据银保监会《信托业务分类征求意见稿》，信托业务将被划分为资产管理信托、资产服务信托、公益 / 慈善信托 3 大类。在此背景下，信托业务管理部（绿色信托部）积极探索创新模式，将特定资产运营受托管理和服务型信托定为重点产品，并就同业业务开展情况进行收集、对比，具体如下：

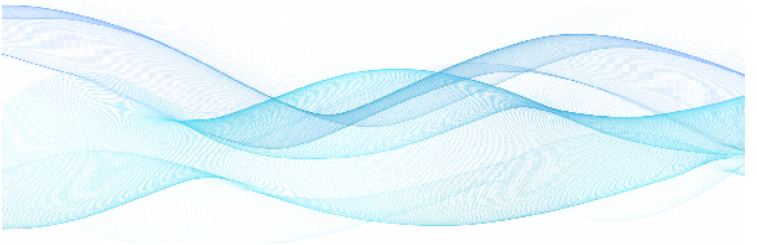
信托业务分类通知中，将资产服务信托分为五类，分别是行政管理受托服务信托、资产证券化受托服务信托、风险处置受托服务信托、财富管理受托服务信托及其他财富管理信托。

社会经济发展到当前阶段，新型经济形式越来越多，市场主体业务规模越来越大，企业经营的内外部环境也越来越复杂，有别于传统的中小企业破产重整，越来越多的大型或超大型规模的企业集团，由于不切实际的企业战略，不能适应环境的经营方针，高杠杆融资、大跨度并购，导致企业自身负债多、资产结构不合理、财务成本高昂，最终由流动性风险演变为破产重整的结局，如渤海钢铁、天津物产、方正集团、海航集团、紫光集团、恒大集团等。与大型企业的经营困境相关联的，是超过困境企业自身还款能力的超级负债，相关负债涉及债权人数量规模大，金融机构甚至个人投资者众多，风险传播能力强。因此，社会必须妥善处理困境企业的破产重整问题，使相关风险

得到缓释，弱化困境企业破产对社会造成的冲击。协议重组或司法重整，是对困境企业实施的有效救济措施，能够实现困境企业、债权人、投资者、职工在困境状态下的利益最大化。

风险处置受托服务信托是信托公司参与服务实体经济的经典例证。渤海钢铁、北大方正、天津物产、康美药业等的重整案件中，都有效利用了风险处置受托服务信托。

当前已入场破产重整服务信托业务的公司有：国民信托承做了天津物产、中科建设等破产重整财产权信托服务项目，截至 2022 年初，总计涉及债权规模近 3000 亿元；平安信托承做了北大方正破产重整财产权信托项目；建信信托于 2019 年创立“彩蝶系列”，专项承接了包括康美药业、渤钢集团等企业的破产重整服务信托项目，业务范围覆盖天津、山东、重庆、广东等多个省市，截至 2021 年末，受托规模超 2300 亿元等等。



大卫史文森如何应对股市暴跌

资产管理部（国际业务部） 卢宏峰

1987 年 10 月，美国股市暴跌，所有机构投资者的决策程序都面临压力和挑战，耶鲁大学也不例外。自从 1975 年投资委员会成立以来，耶鲁一直保持季度例会的传统，但在 1987 年末和 1988 年初，还是针对股市暴跌破例召开了两次特别会议。虽然会议召开时，股价已经较上一次季度例会（1987 年 6 月）明显走低，而债券价格明显升高，但这次会议上讨论的问题却是是否要降低股票仓位，增加债券持有量。

10 月末，尽管有很多反对的声音，耶鲁严格按照既定方针，在股市崩盘后进行了再平衡操作，卖出数千万美元的债券，用所得资金买入股票。这样的操作在 1987 年末市场低迷之际实在显得有些冒险。其他机构则在 11 月和 12 月进一步将股票仓位主动降低。减仓的操作与当时市场氛围很“搭调”，当时就连《纽约时报》每周的图表也直接将 1987 年的股价与 1929-1932 年的大萧条相提并论。（现在微信朋友圈也经常能看到有人这么干）

耶鲁大学的逆势操作在投资委员会内部也引起了争论，甚至遭到言辞激烈的指责。在一份书面的会议纪要中，一位投资委员会成员指出耶鲁大学的资产配置目标“非常激进”、“已经激进得过了头”，他认为短期内股市的走势将会非常弱，如此冒险的股票仓位，如果押

对了“也不应该得到赞扬”，而如果押错了，“就准备下地狱去吧”。他认为，“根据过去 6 个月市场的表现，股市长期投资前景已经受损”（现在不少人这么说 A 股），所以“对预期回报的假设已经过于乐观”，“无论是短期还是长期都应该降低股票的头寸”。

距离上次讨论资产配置政策仅仅 4 个月的时间，投资委员会成员们就将原来的假设基础几乎推翻，这使耶鲁基金面临策略根本性调整的风险。

幸运的是，经过一轮唇枪舌剑，耶鲁投资委员会最终决定维持此前制定的资产配置目标，这使得耶鲁基金在股市崩盘后通过再平衡操作，取得了相当可观的收益。但是，整个争论过程还是说明，在危机时刻，过于频繁地重新审视资产配置目标反而暗藏更大的风险。

逆向投资是许多成功投资策略的核心。然而遗憾的是，对投资者而言，人性的本质渴望得到别人对自己投资行为的认可，因此难免“随大流”。

在商业世界（而非投资世界）中，那些顺势而为者通常能获得丰厚的回报。对于公司经理而言，追逐优胜品种能够创造出优异业绩，淘汰落后品种能够优化资源分配。

然而，在投资世界里，失败却是未来成功的种子。与那些高估值、如日中天的投资策略相比，那些估值低、备受冷落的策略未来前景更胜一筹。

大多数投资者对主流观点感到放心，在一定程度上是因为人多胆大。大多数人的态度和活动构成一致行动，其他的少数投资者则处于令人不安的非主流状态。而一旦大多数市场参与者开始采取与主

流相悖的观点，那么此前少数人的观点便成了现在的主流观点。能够一直持有真正不同寻常观点的人少之又少。

坚持持有与众不同的观点需要坚定的信心和坚强的毅力。环顾四周，持非主流观点的投资者会发现，朋友和熟人的投资项目与他完全不同；媒体喋喋不休宣扬的观点与他存在巨大分歧；经纪人不断催促他卖掉昨日失败的品种，买入今天的热门品种。面对这种几乎压倒一切的一致观点，逆向投资者要想成功，必须对舆论的威逼利诱视若无睹，置若罔闻。

题外话，生活中，我发现人们的实际行为与理性目标间总是存在较大的差别。

每个夏季来临的时候，我们经常听到一些年轻的女性喊着要减肥，然而面对高卡路里的饭后甜点与冰激凌，她们似乎忘记了自己的誓言。

很多时候，生活只是需要一点点纪律性而言，投资也是。

想一想自己所投资的企业每天源源不断产生的现金流，想一想每年企业给股东的现金分红，作为股东，我们所要做的就是去努力寻找好的投资项目，以低廉的价格入股，如果看到很多好项目的入股价格都很便宜，那将是非常好的投资时机，我想现在就是不错的时机。

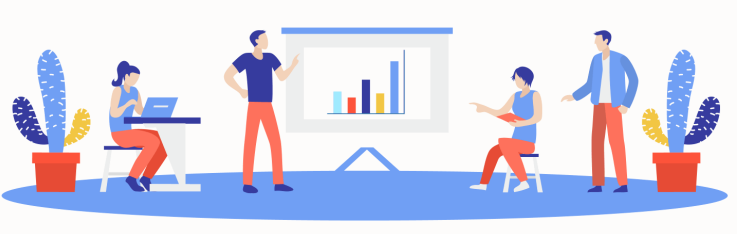
耐心等待分红季节的到来，想一想自己的现金分红可以买到更多好企业的股票，内心不免有些激动。

一个投资经理的 2022 年伯克希尔股东大会观后感

资产管理部（国际业务部） 卢宏峰

暂停了两年的线下盛会重启，让人感觉很好，虽然咱们国内的人只能远程看看。

股东大会开了几十年，有不同的投资者上去提问题，有些问题会一直被问起，这属于老生常谈相对不变的内容，还有一些新的问题。但不管什么样的问题，背后是不变的价值观，文化。比如今年股东会有人问如果巴菲特芒格等在坐的管理层以后不在了，伯克希尔的未来会怎么样，这个问题我记得几十年前就有人问过。答案当然是不用担心，因为伯克希尔已经建立了很好的文化，这种文化至少可以传承几十年，甚至上百年。



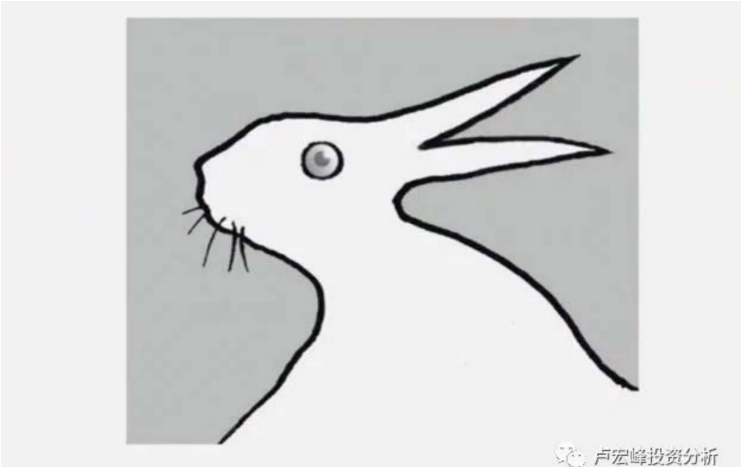
事实上，大概几年前，伯克希尔的长期股东，老朋友 Lawrence Cunningham（就是整理出版了《巴菲特致股东信》的那位编者）特意为这个问题写了一本书，书名叫《Berkshire Beyond Buffett》，

他认为伯克希尔的护城河是深入骨髓的 BE R K S H I R E 文化。有了这种文化，即便某一天巴菲特不在了，伯克希尔也还是能够稳健运行（这位资深粉丝把这几点的首字母凑成了 BERKSHIRE 这个单词 ）Budget-conscious，Earnest，Reputation，Kinship，Self-starters，Hands Off，InvestorSavvy，Rudimentary，Eternal。换句话说，伯克希尔已经深深留下了这些文化烙印，而其所投企业，或多或少都有上面的全部或者几种文化。

芒格在某一年的股东大会上也强调过，由于伯克希尔的模式下被投的企业高度自治，他和巴菲特不在之后伯克希尔不会有任何影响，子公司们该怎么样运行就怎么样运行。唯一的差别是子公司分红给伯克希尔让巴菲特做资产配置，可以配置的很好，换一个人做，可能效率会低一些，新的投资回报率低一些，仅此而已。

今年印象最深刻的是两张图片，意思是想说明，同一张图大脑有时候会看到不同的东西。

比如巴菲特展示的第二张图，也就是下面这张图，你可以说是一只兔子，左边是兔子的胡须和嘴巴，右边是兔子的耳朵，也可以说是只鸟，右边是它的长长的嘴巴。



巴菲特说他从小看了很多书，当地图书馆的书，还有父亲书房的书，对投资很感兴趣，也很勤奋努力的做研究，但是直到某一天看到本杰明格雷厄姆的书《聪明的投资者》，他发现自己之前对股票投资的理解全是错的，尤其是书里面第八章关于市场先生的描述，让他灵光一闪，顿悟了。人的大脑就是这样，研究一个东西很长时间，然后某一天突然顿悟了。股票，有些人把它看成一个筹码，也可以把它看成企业的一部分，这取决于大脑的认知，想开了，投资就变得不一样了，也变得简单了。

巴菲特在股东大会上说，做生意和投资也是如此，很多企业他看了好几年，好几十年，然后某一天突然发现，哦，这个企业原来是这样的，之前自己怎么没看到。这就是人大脑的学习过程。所以对于他讲到自己观察 Alleghany 已经 60 年了，突然机会来了出手收购，我并不感到惊讶。当然，会上巴菲特也讲到为什么会突然想起要投资 Alleghany 的经过。

很多事情都是很偶然的，投资并不是教条式的。巴菲特的这种做法跟很多大型金融机构研究员和基金经理的工作方式是很不一样的。很多金融机构喜欢让研究员去建立行业，企业的跟踪数据库，每天在里面筛来筛去，好像一切都是很系统化的在运行。但是巴菲特讲到投资 Alleghany 就是一位老朋友跟他说，自己去了这家公司工作，顺便发了一份公司的财务数据过来，然后说我某个时间刚好在纽约，你如果也去纽约，我们就见面聊一聊。巴菲特看了财务数据刚好觉得挺有意思，就去见老朋友了，然后就决定投资了，很偶然的机会。很多投

资决定可能就是 10 分钟就可以作出了，投或者不投，不需要投行和咨询公司的各种报告分析和中介服务。

今年的股东会上，巴菲特再次重申，伯克希尔一直以来的态度就是对所有股东，不论买一股还是 1 万股，一视同仁，而不是花时间专门给机构投资者召开一个业绩交流会。伯克希尔希望自己的每一位股东都能够平等地获得所有的公开信息。这种做法是完全正确的，公道的，但遗憾的是，这却是非主流的。不论是华尔街还是陆家嘴，绝大多数上市公司总是会给机构投资者单独开一个业绩交流会，而散户投资者则被拒之门外，没有机会参加交流。个别上市公司甚至在小范围的交流中透露给大型机构投资者的信息和在大范围交流会议中披露给普通投资者的信息是不一样的，这就更加不公平了。

回到伯克希尔，我们会发现没有什么投行分析师去覆盖写报告，因为分析师获得的信息跟最小的股东所获得的信息是一样的。作为伯克希尔的小股东，在信息披露方面获得了尊重，获得了平等对待，这是非常好的做法，小股东们也有安全感。

说起对外投资，芒格的一个回答虽然很简短，但实际上隐含了一个投资中很重要的概念，那就是机会成本。投资过程不是孤立的，它涉及到一系列的比较。

芒格说我们投资 Alleghany 是因为持有它的收益率会好过持有国债。巴菲特说这个回答虽然简短但是很全面，确实是这样。投资者做一笔投资，总是要跟手头现有的资产去做比较，国债和现金也是一种

资产，也有收益率。当我没有找到潜在的收益率高于国债收益率的资产时，我就不投，找到了，我就投。

这让我想起生活中经常碰到的一个问题，就是一些朋友会来问，A 公司我感觉挺不错的，你能帮我看一下能买吗？或者 B 公司我买了，现在亏了 30% 了，我要继续持有还是卖掉？这些问题实际上很难回答，因为每个人的机会成本是不一样的。一家股息率 5%，且未来 10 年分红非常稳定的公司，股价波动小，对于一位 80 岁的老人是很有吸引力的，可能是一笔非常好的投资；但是同样的这家公司，对于一位商学院毕业生，在 VC 工作刚满 2 年的年轻人来讲，可能是没有吸引力的，因为他很可能有风险更高，回报率更高的投资机会。

最好的投资就是投资你自己。有一位姑娘的问题是当前经济环境下，如果只做一笔投资，应该投哪家？其实这个问题也是老问题，按照过去的经验，股东大会上是不可能推荐股票，也不会给投资建议的。巴菲特之前的股东会上说过，我们伯克希尔的主业不是投资咨询，不会给投资建议，即便是伯克希尔已经卖出的股票，也不会去讨论，因为以后可能又会买入。

巴菲特和芒格的建议一直是投资好自己，让自己成为某一个领域的专家，这样长期来看就是最好的投资。比如，一个年轻人如果几十年如一日的学习某个医学手术，那他总会成为这个手术的专家，成为知名的医生，也会收获财富。不管过去的人生怎么样，一定要释怀，陷在过去的不幸和错误中没有好处，要往前看，把当前的生活过好，把未来的生活过好，这就是最好的投资。

对于比特币，Robinhood，以及华尔街的

投机和贪婪，这是一贯的批评和持否定态度。比特币不产生现金流，一文不值，就是博傻游戏，一棒接一棒，有人赚有人亏，不创造什么社会价值。而华尔街上的经纪人总是希望客户多交易，他们好多赚佣金，所以会怂恿客户去频繁的交易，买进卖出。

这里我想起一本书叫《客户的游艇在哪里》，讲的也是这个事情，客户的钱都亏光了，哪还有钱买游艇，而华尔街上的人则赚的盆满钵满，所以都是他们的游艇。咱们国内也是一样的，听从券商分析师建议买入卖出，客户可能最终亏钱了，但分析师可能还能拿到几百万的奖金。当然，对于理性的投资者来讲，市场投机导致的大起大落，反而是提供了投资机会。正如巴菲特会上说的，投资更重要的品质是 Sane（理性），而不是智商。

关于中国，其实一直以来巴菲特谈的都不多，主要还是芒格谈到多。伯克希尔大部分投资还是在美国国内。会上也说了，之前投资德国，以色列，以及日本等（之前也投过中石油，还有通过李录投资了比亚迪），但绝对金额和占比都不是很大，因为海外投资情况更加复杂一些，需要考虑当地的法律法规等，比国内投资麻烦很多。

最后，关于新闻标题热衷炒作的所谓部分机构股东主张罢免巴菲特董事长的提案（商学院教材和 CFA 教材上把董事长和 CEO 同一人认为公司治理不完善，这种观点其实是没道理的），其实历史上有过很多类似的提案，诸如“认为董事会都是年老的白人男性，建议更加多元化”等，这些提议没有一个是获得通过的。一方面这些提案人的建议很傻，另一方面他们也没有足够多的股票。而且在投票的时候，

伯克希尔官方会给一个建议，投赞成还是否定，以避免不明真相的群众们被误导和误投。

最后的最后，我想起会上特意做了 PPT 把每天买入西方石油的金额都披露出来，这算是非常坦诚了。投资这样的企业，小股东放心。

同“兴”战疫，“会”聚力量，“工”同抗疫！

“非常感谢公司工会在上海疫情防控最严峻的时期，将公司党委、工会的温暖送到我们的心坎上。”兴业信托上海职工如是说。

面对当前严峻的疫情形势，兴业信托工会不折不扣落实好总行和公司党委的决策部署，坚持不懈为职工办实事，担当作为，全面行动、充分发挥“娘家人”的作用，心系职工需求，全力以赴抗击疫情。

吹响战疫集结号，保障工作必落实

3 月 17 日，在本轮疫情呈现多点散发的态势时，公司工会下发《关于做好疫情防控期间职工生活保障和关爱服务工作的通知》，要求公司各基层工会小组积极发挥组织优势，主动摸排掌握职工需求，第一时间掌握职工身心健康情况，确保疫情防控期间各项服务保障精准到位、有力有效。根据全总相关文件精神，从工会经费中设立专项资金，用于疫情防控和慰问等专项工作，全力支持公司防疫物资的储备及调配，并根据实际组织全员进行核酸检测。

防疫一刻不放松，关怀时时挂心中

公司工会不仅为职工发放基本防疫物资，引导职工落实防护措施，保持良好心态，还储备食品、折叠床、睡袋、洗漱用品等灾备物资，并全力做好上海管理总部办公楼栋封控留守人员的后勤保障工作。为帮助公司职工缓解疫情期间的心理压力，更好地进行自我心理调适，通过线上直播形式举办“封控多限制，自主心滋养”的心理健康主题讲座。

前方有你们坚守，后方有我们接力

4 月以来，根据上海市疫情防控工作要求，大家居家办公，“宅”家抗疫。特殊时期，由于上海当地物流运力受限等因素，“买菜难”成为了职工日常生活中的一大难题。工会了解到相关情况后，第一时间行动起来，积极联系各种供应渠道，多方协调，打通物流“堵点”，点对点为上海地区职工配发两次“抗疫爱心包”，将公司党委的关怀传递到每位职工的心坎上，架起“连心桥”，让职工在居家工作中感受到“兴信家园”的依靠，增强幸福感与获得感。

职工有需要，工会必行动。公司工会时刻心系在抗疫一线的职工，在公司党委的领导下，尽心尽责，全力以赴做好疫情期间服务保障工作，同“兴”抗疫，共筑疫情防控安全线，助力赢得疫情防控攻坚战的最后胜利。

同心战疫 兴信人在行动

导语

疫情就是命令，防控就是责任。3 月以来，面对更为复杂的上海防疫形势，兴业信托一方面强化大局意识，坚持同“兴”守沪。公司党委向各基层党组织、党员、员工发出号召，要响应政府防疫要求，坚决落实各项防疫政策，提高个人防护意识，严格组织纪律，筑牢疫情防控的坚固防线。一方面积极做好公司运维保障，为打好疫情防控攻坚战贡献金融力量，确保公司各类业务稳步推进，有效开展。在这场没有硝烟的疫情阻击战中，

不论来自哪里

不论是何岗位

他们都有一个疫情期间最响亮、最耀眼的名字

兴信人！

哪里需要哪里就有他们的身影

不计报酬，不问付出

没有豪言壮语

没有响亮的承诺

有的只是默默地奉献

更有暖阳般的微笑……

当前正值上海疫情攻坚克难阶段，中国银保监会信托部下发《关于调整信托业务分类有关事项的通知（征求意见稿）》，新的分类体系对信托业未来发展及转型方向具有重要的规范指导意义。风险管理部在公司党委的带领下，冲锋在抗疫一线，部门负责人身先士卒紧急驻守公司现场办公多日，现场统筹协调部门各岗位远程各司其职，全体人员分秒必争坚守职责，为全公司业务平稳展业保驾护航。面对监管新政策，公司业务如何走、如何迅速集合全公司力量做出敏捷又利好深远的政策解析应对及业务实践反应是风险部以及公司面临的又一大考。风险管理部紧急应对，连续加班加点主持研究新三分类意见，为公司经营及管理工作夯实风控合规基础。截止发稿日，兴业信托关于新三分类的第一轮研究成果已得到属地监管局充分认可。疫情高压下交出的这份坚实的抗疫工作答卷，不仅为公司也为信托行业发展提供了重要专业力量支持。

在公司上海总部现场值守已将近 45 天，听着机房设备的嗡嗡声、看着统一运维平台大屏实时显示公司各类科技设备运行状况，一切显得既熟悉又陌生。作为一名经历过非典时期的金融科技老兵，在新冠疫情侵袭上海呈现百年不遇情景之时，信息科技中心负责人坐镇现场，和员工共同支持全体员工开展“云办公”。

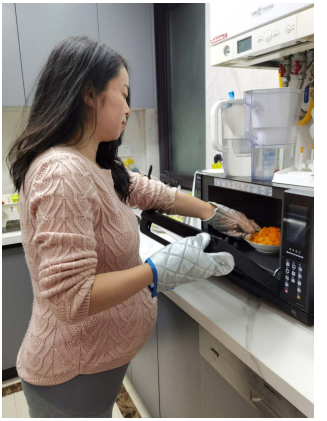
“我们用云桌面、微办公、远程视频、移动审批，使公司管理运转全线上、业务办理不中断，全体科技人员远程紧密协同合作，让科技服务做到 Anytime、Anywhere、Anyone，成为您身边最可靠的伙伴。”

根据上海市疫情防控工作要求，大部分员工居家办公，“宅”家抗疫。特殊时期，由于上海当地物流运力受限等因素，“买菜难”成为了职工日常生活中的一大难题。工会了解到相关情况后，第一时间行动起来，积极联系各种供应渠道，多方协调，打通物流“堵点”，点对点为上海地区职工配发两次“抗疫爱心包”，将公司党委的关怀传递到每位职工的心坎上，架起“连心桥”，让职工在居家工作中感受到“兴信家园”的依靠，增强幸福感与获得感。

从 3 月 30 日起，运营管理部夏韬就已驻点公司兴业大厦大半个月。在交易室其他同事都暂时处于社区管控的情况下，为了确保公司各类信托项目交易业务的连续性，他主动做通了家属的思想工作，毫不犹豫地在在公司驻点。同时，公司办公室为留守员工提供了行军床，被褥，洗漱用品等，让生活物资有保障。

夏韬说“当我们得知办公大楼有一例同仁核酸检测异常，因我与他之前共同使用过 30 楼淋浴间，存在了感染风险，当即被物业通知不得离开 21 楼办公楼层。从此，除了生活上越加艰难以外，也出现了心慌、恐惧、焦虑等一系列心理上的变化。在经

过各方领导安抚和自我心态调整后，自己下定了决心：作为已在兴业信托服务 7 年多的老员工，个人安危当前应抛在脑后，首要职责是保证公司业务连续性，杜绝任何可能潜在的操作风险，确保各项交易结算如期按质完成，自身应该积极面对当前所处环境，并做好情绪管控。”



不动产部多名员工积极响应公司倡议，在上海封闭期间主动作为，贡献自己的“战疫”力量。石伟虽在孕期，利用业余时间给物业工作人员、社区志愿者做餐食，比如图中的蛋挞、烤鸡翅、炸小酥肉、炒蔬菜等。曾巍在社区做志愿者，协助街道、社区做好核酸秩序管理及物品分发工作。

4 月以来，首都疫情防控到了关键时刻，全市上下深查细排、快筛严管，面对复杂严峻的防控形势，社区疫情防控成为关键环节。当前，为快速阻断病毒传播，遏制疫情扩散蔓延，在社区发出志愿者招募令后，北京业务部李媛媛就挺身而出，为东花市社区市民做核酸检测的信息采集，为社区抗疫“添砖加瓦”。

3 月 19 日，在深圳市福田区翰岭社区，深圳业务部段亚兰参加社区核酸检测志愿者服务工作，维护现场秩序，核对所有参检人员健康码绿码并指导老人完善个人信息。

公司办公室党员陈舜杰主动落实公司党委号召，在上海居家办公期间，响应中共上海市委的公开信号召，加入所在小区的临时党支部，投身到这场严肃的抗疫斗争。在临时党支部的带领下积极开展宣传工作，信息收集工作，更与小区独居老人结对，党员一对一帮扶。此外，他还身穿“大白”协助开展核酸检测，主动当了一回小区“团长”，帮助物资困难群众采购生活急需品，服务邻里，展示党员风采。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。让我们继续携手并进，在抗疫的大考中接受检验，汇聚起抗疫的强大合力。全体兴信人坚信，在党中央的坚强领导下，坚定信心，众志成城，我们定会取得这场攻坚战的胜利！

薪火相传，踔厉奋发 | 兴业信托建团百年系列活动回顾

兴业信托团委 李仁侃

在中国共产主义青年团成立 100 周年之际，为深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，迎接党的二十大胜利召开，兴业信托团委以“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”为主题开展“学”“讲”“赛”“唱”“争”系列活动，传承五四精神，展现青春力量，激励公司青年以更加昂扬的姿态奋进新征程、建功新时代。

学 建团百年专题学习教育活动

组织收看庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会直播，认真学习习近平总书记重要讲话，引导青年员工信念坚定、锐意创新、善于斗争、严守纪律，青春百年心向党，踔厉奋发向未来。

开展青年理论学习小组研讨会，学习《习近平的七年知青岁月》《重读 < 实践论 >< 矛盾论 >》，引导青年员工了解总书记在梁家河当知青时期的艰苦生活和成长历程，学习马克思主义哲学的中国化和毛泽东哲学思想，进一步发扬坚定理想信念、坚持艰苦奋斗的精神，把握世界的规律性，掌握科学的方法论，以梦为马，御风而行。

讲 “兴信青年大讲堂”活动

邀请浙江业务部李希民主讲“兴信青年大讲堂”第 2 期 --《共享健康兴生活》，分享疫情防控期间健康生活应该注意的事项和居家健身的实用小技巧，积极引导公司青年员工“强身健体，抗击疫情”。

这场干货满满的直播活动吸引了公司 70 余名青年员工的积极参与，大家在直播中积极开展互动交流，活动结束后李希民还将收集的健身视频在青年员工群内进行分享，进一步推动活动取得更好成效。

赛 “学百年团史，创美好 ' 兴 ' 篇”知识竞赛活动

为迎接党的二十大胜利召开、庆祝中国共青团成立 100 周年，引领团员青年增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，兴业信托团委举办“学百年团史，创美好 ' 兴 ' 篇”建团百年知识竞赛活动，旨在回望百年风华，发青春之声，传薪火力量，宣贯公司转型政策，踔厉奋发，启航新征程。活动于 5 月 1 日成功在线上举行，5 月 10 日圆满结束。据统计，本次活动累计参与答题超 1500 余人次。

活动结束后公司团委将获奖人员在公司范围内进行表彰。

唱 “歌声接力迎百年，唱响青春给党听”

组织青年员工代表倾情演绎《少年》，用青春之声礼赞建团百年。借这首意气风发的歌曲，打破了历史人物与年轻群体间的壁垒，在传递革命先辈青春风貌与昂扬斗志的同时，也致敬时代奋斗者，激励公司员工阔步向前。用最真挚的感情，唱出了奋斗新时代、建功新征程的时代强音，号召广大青年在新征程上，用肩膀扛起发展的重担，用行动践行铿锵的誓言，逐梦百年路，我们正青春。

争 不负韶华争当先锋，青年榜样风采展播

积极参与 2021 年度总行共青团组织表彰活动，获得“青年突击队标兵”、“青年岗位能手”、“优秀共青团干部”等 3 个荣誉称号。为表彰青年先进典型，充分发挥榜样示范引领作用，激发广大青年员工立足岗位、拼搏向上，展现新气象、奋力开新局，在五四期间评选出一批兴信优秀青年，并在公司公众号进行青年榜样风采展播。

寄语

一代青年有一代的使命，一代青年有一代的担当。自中国共产主义青年团成立以来，共青团涌现出了大量有理想、有抱负、有担当的爱国青年，为中国共产党输送了许多新生血液。身处当今百年未有之大变局的伟大时代，值此共青团百年华诞，兴业信托全体青年员工将从前辈手中接过时代的炬火，心怀理想，肩负担当，继承先辈优秀传统，在工作岗位上继续发光发热，为迈进新征程、建功新时代作出更大贡献！

水调歌头 - 百年征程

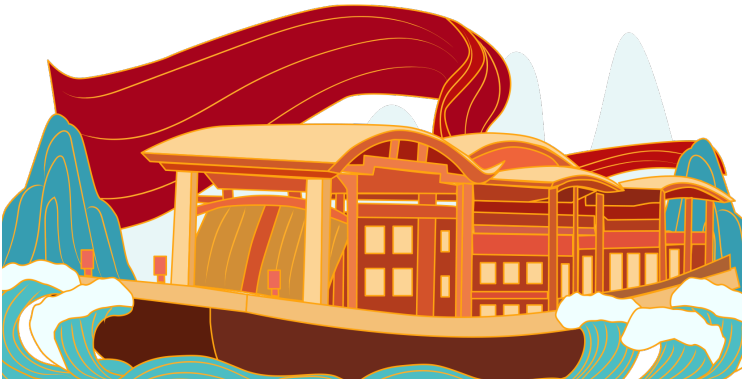
特殊资产经营部白塘湾项目组 华旸

千秋立伟业，
百年恰风华。
红船[1]誓言初心，
万里征程踏。
民族存亡一发，
身先保国卫家，
抛头热血洒。
愚公移三山[2]，
真理[3]最无价。

五星升，
东方红，
新华夏[4]。
牢记先辈使命，
同舟再出发。
引领全面小康，
共济寰球炎凉，
征程暨伟大。
同筑复兴路，
强国续佳话。

1、南湖红船。1921 年 7 月底，中国共产党第一次全国代表大会由上海转移到嘉兴南湖一艘画舫上继续举行并闭幕，庄严宣告了中国共产党的诞生。该船因而获得了一个永载中国革命史册的名字——红船，成为中国革命源头的象征。

2、指推翻帝国主义、封建主义、官僚资本主义三座大山。毛泽东主席曾在 1945 年党的七大闭幕式上发表了著名的讲话《愚公移山》，号召共产党员发扬愚公精神，不怕牺牲，排除万难险阻，去争取胜利。

3、马克思、列宁主义。

4、新中国成立，社会主义建设使得祖国焕然一新。