

興業信託

第 3 期

2021 年 10 月 20 日

总第 56 期 星期三

兴信立业 精诚守托

■主编 吕伟 执行主编 赵峰

农历辛丑年九月十五



- 兴业信托入选中国银行间市场交易商协会第四届会员代表
- 兴业信托主动转型 助力实体经济发展
- 兴业信托成功分销碳中和债 多元化开展绿色金融



目录

A 版

- 兴业信托入选中国银行间市场交易商协会第四届会员代表
- 兴业信托主动转型 助力实体经济发展
- 兴业信托成功分销碳中和债 多元化开展绿色金融
- 兴业信托召开 2021 年度消费者权益保护工作会议

B 版

- 持续加强金融犯罪案件警示教育
- 《福建辖内信托公司与其他非银行金融机构董事、监事和高级管理人员履职行为监管评价办法（试行）》合规解读
- 充分发挥合规提示类文件风险防控作用
- 坚持走投资的康庄大道

C 版

- 探索科技赋能内部审计，助力建设良好信托文化
- 搭建职工医疗保障体系，关爱小家兴护大家
- “进社区”、“进展会”，兴业信托金融知识宣传教育，前行在路上

D 版

- “回顾红色记忆，记录时代面貌”主题摄影作品展

兴业信托入选中国银行间市场交易商协会第四届会员代表

日前，中国银行间市场交易商协会公布了第四届会员代表名单，兴业信托作为五家信托公司代表之一成功入选。

会员代表大会是中国银行间市场交易商协会的最高权力机构，每四年召开一次，而今年就将召开新一届会员代表大会。会员代表大会主要对协会的重大事项进行审议表决。会员代表的产生由会员代表推选委员会按照市场影响力、机构代表性、市场参与度相结合的原则，向理事会提交建议名单经最终审议决定。

此次兴业信托成功入选协会第四届会员代表，充分体现了协会对兴业信托积极参与银行间市场各项相关业务及工作的肯定与大力支持。

未来，兴业信托将严格履行会员代表的相关义务，合理行使会员代表的相应权利，充分发挥信托制度优势，在推动债券市场创新发展中找准定位，在绿色债券、碳中和债券和国际化债券等创新型债务融资工具方面，采取多元化金融服务方式发挥信托牌照优势，为推动银行间市场业务的蓬勃发展贡献力量。

兴业信托主动转型 助力实体经济发展

近年来，兴业信托从体制机制入手，持续推动向主动管理业务转型发展，设立专业管理部门，促进业务专业化管理，不断加大在服务实体经济领域的广度和深度，坚定服务“一带一路”、京津冀协同发展、长江经济带建设等国家重大发展战略。截至 2021 年 6 月末，兴业信托作为受托人，通过信托资金投向实体经济规模逾两千亿元。

在全国抗击新型冠状病毒肺炎疫情期间，兴业信托积极响应中央、省市政府的号召，为防疫抗疫企业提供高效金融服务。针对红外体温检测仪核心零部件供应商合力泰科技股份有限公司的资金需求，兴业信托开启绿色通道，迅速提供专项资金支持，帮助企业第一时间召集工作人员，组建突击队，积极复工复产，加紧生产，保障疫情防控物资供应。

在化解企业融资难问题上，兴业信托主动了解企业需求，持续加大对实体经济的资金投放。年内，在了解到优质实体经济企业美的集团有融资需求后，兴业信托再次快速行动，在立项和审批环节开辟绿色通道，积极联络意向资金方，最终在短期内向美的集团子公司提供资金支持，助力美的集团在双循环、国产替代、产业升级的大背景之下，不断提升科技实力，持续打造产品和技术创新能力，把握行业消费升级趋势，保持其行业领先地位。

作为兴业银行集团控股子公司，兴业信托将继续固守风险底线思维，立足服务实体经济，大力实施信托文化建设，进一步夯实受托人定位与管理人能力，拿出识变之智、应变之方、求变之勇，把惠民富国的高质量发展道路走稳行远。

兴业信托成功分销碳中和债 多元化开展绿色金融

近日，兴业信托成功分销华润电力投资有限公司 2021 年度第一期绿色定向资产支持票据（碳中和债），参与规模 1.41 亿元。据悉，该笔绿色定向资产支持票据基础资产涉及华润电力控股下属的 49 家发电企业的可再生能源电价附加补贴补助收益共 1141 笔，总金额高达 20.05 亿元，涉及山西、山东、广东、湖北、辽宁等 14 个地区。

绿色发展离不开绿色金融支持。兴业信托作为首批获得银行间债券市场非金融企业债务融资工具分销资格的信托公司，积极融入兴业银行集团绿色金融发展战略布局，着力绿色标准化债券、绿色疫情防控资产证券化产品、绿色标准化债券产品等绿色业务。截至 2021 年 7 月末，兴业信托债券分销业务服务集团绿色专属客户近 20 家，累计为集团绿色专属客户提供标准化产品融资金额近 20 亿元。

作为中国首家赤道银行——兴业银行集团的子公司，兴业信托依托兴业银行绿色金融服务专业经验及集团联动优势，充分发挥金融综合服务商的优势，运用债权融资、股权投资、投贷联动等多元化金融工具，以“绿色产业+金融生态圈”助力绿色产业与绿色金融协同发展。为资金端、资产端客户提供专业、高效、优质的绿色金融服务。



兴业信托召开 2021 年度消费者权益保护工作会议

财富事业部（家族信托办公室）郑舒

2021 年 8 月 11 日，兴业信托召开了 2021 年度消费者权益保护工作会议暨中层管理干部及消保专员专题培训。公司副总裁徐静出席会议并讲话。

工作会议重点围绕 2020 年 -2021 年上半年消保工作成效、2021 年下半年消保工作要点、各部门消保工作开展建议及部署等三个方面展开。会议通过成果展示和优秀案例，充分总结了 2020-2021 年上半年的消保工作成效，并有效结合近两年监管出台的《金融消费者权益保护实施办法》《关于银行保险机构加强消费者权益保护工作体制机制建设的指导意见》等金融消费者权益保护相关规章制度规定，要求强化部署全流程管控，持续推进完善事前审查、事中管控和事后监督全效机制，切实保障营销宣传规范性及合格投资者销售适当性管理，有效防范“飞单”风险，利用技术手段有效提升个人金融信息安全保护，进一步落实公司投诉纠纷调解机制建设，特别关注老年人运用智能技术困难问题，有序推进服务优化提升。

同时，会议传导了下半年各部门消保工作建议及安排，持续发挥考核导向作用，紧跟政策方向，有效调动全员工作积极性，不断夯实消保工作基础和增强公司全员消保工作意识，共同提升金融产品及服务水平，切实保障消费者的合法权益。

会上，徐静副总裁再次强调了消费者权益保护工作的重要性，要

求各部门继续发挥主观能动性，认真学习消保规章制度，领会制度精神，做到定期梳理，查找不足，及时优化调整，持续完善内控体制机制建设，真正从消费者权益保护角度出发，做好公司日常消保工作，把好资产、服务、风险等各道关口，在产品业务创新设计、开发、销售等各环节融入消费者权益保护要求，强化销售管理和员工行为规范，充分保障消费者的合法权益。同时，有效结合投诉以及客户集中反应的问题，不断总结完善，提升服务质量，全面做好投资者教育工作，解决客户关切问题，继续“以消费者为中心”的理念，积极践行社会责任，切实服务于广大金融消费者。

会议由兴业信托消保办公室主任、财富事业部总经理何维主持，公司各部门负责人以及消保专员等共计 79 人参加了会议。



持续加强金融犯罪案件警示教育 ——公司发布《金融机构从业人员犯罪案例汇编》

风险管理部 马晓君

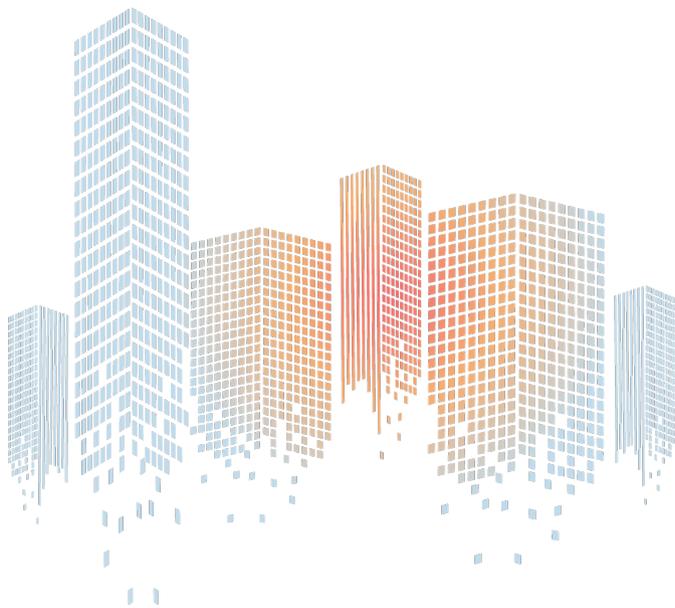
近年来，金融行业的违法犯罪案件频发，并且逐渐显现出违法犯罪行为造成的损失巨大、涉刑罪名集中、个别领导干部犯罪影响恶劣、利用电子银行、资管业务、不良资产处置等新型违法犯罪行为表现突出的新特点。为持续推进公司反腐败工作建设，严格履行案件管理主体责任，防范潜在案件风险，公司纪检部门、风险管理部结合日常经营实际，贴近基层调研，系统梳理金融从业人员常见受贿罪、违法发放贷款罪、挪用公款罪等犯罪罪名、查找相关司法判例，制作发布了《金融机构从业人员犯罪案例汇编》，并在全公司范围内要求学习，开展“靶向式”金融犯罪案件警示教育。

精准施策，警示预防。开展警示教育的根本目的是通过选好案、用好案，以案为鉴，警示金融从业人员。本次案例汇编中的违法犯罪分子既有以权谋私、滥用职权的领导干部、也有玩忽职守、不负责任的普通员工，不仅自毁前程，更损害了国家和人民的利益、银行业金融机构的形象。全公司干部员工不断强化目标导向，聚焦腐败、犯罪易发的重点领域、重点岗位，为下一步案件的预防、整改提供精准靶向，切实达到警醒一批、教育一片、规范一方的目的。

深挖根源，堵塞漏洞。通过触目惊心的案例，公司干部员工深刻认识到党在前进的道路上仍然面临着诸多的挑战。干部员工一旦疏于管

理、防范意识松懈、私欲膨胀、道德观失衡、党性薄弱，都可能使得腐蚀分子有机可乘；稍有放松，反腐败的成果就可能前功尽弃。公司干部员工将始终保持“赶考”的清醒，敲响心灵的警钟，积极营造“以廉为荣、以贪为耻、崇尚廉洁”的工作环境，以系统施治、标本兼治的理念正风肃纪反腐，努力将本次案件教育的效果实现最大化。

通过加强反面典型案例学习，进一步加强对党纪国法的敬畏，并自觉抵御诱惑，做实以案促改、以案促治，使清廉意识真正转化为日常行为习惯，促使广大干部员工共同筑牢拒腐防变的思想堤坝。



《福建辖内信托公司与其他非银行金融机构董事、监事和高级管理人员履职行为监管评价办法（试行）》合规解读

风险管理部 马晓君

一、发布背景

为健全辖内信托公司与其他非银行金融机构公司治理，规范董事、监事和高级管理人员履职行为，落实监督检查和监管评价要求，促进非银机构稳健可持续发展，2021 年 7 月，福建银保监局下发《福建辖内信托公司与其他非银行金融机构董事、监事和高级管理人员履职行为监管评价办法（试行）》（以下简称“《福建辖内监管评价办法》”）。

《福建辖内监管评价办法》的发布实施，是福建银保监局落实两项新规、依法加强非银机构公司治理监管的重要举措，既填补了辖内非银机构董事、监事和高级管理人员履职行为监管评价的制度空白，又能在当前深化“放管服”改革背景下，通过履职行为监管评价，加强有关人员履职监督管理，督促其遵循高标准的职业道德准则，加大事中事后监管力度。

二、主要内容介绍

《福建辖内监管评价办法》共有五章十八条，制定了《履职行为监管评价简表》和《履职行为监管评价要素指标和评价要点》两个附件，具体明确了董事、监事和高级管理人员等三类被评价对象的履职行为监管评价要素指标和评价要点。非银机构董事、监事和高级管理人员的履职行为监管评价要素包括五项内容，分别为履行忠实义务、履行

勤勉义务、履职专业性、履职独立性与道德水准、履职合规性。

三、重点条款

《福建辖内监管评价办法》总体上遵循了《银行保险机构董事监事履行评价办法（试行）》《银行保险机构公司治理准则》等两项新规已有的规定，同时，细化或新增了辖内非银机构董事、监事和高级管理人员履职行为监管评价的部分要求，重点条款如下：

（一）评价对象

纳入履职行为监管评价的人员包括信托公司董事长、副董事长、董事、董事会秘书，监事会主席（监事长）、监事，总经理（总裁）、副总经理（副总裁）、总经理助理（总裁助理）。监管部门应当每年对非银机构董事、监事和高级管理人员履职行为开展监管评价，对于评价年度内职位发生变动但任职时间超过半年的董事、监事和高级管理人员，应当根据其任期间的履职表现开展评价。同时担任执行董事、高级管理人员的，应分别进行评价。

（二）评价主体

参与评价的主体有：一是非银机构应当建立健全董事、监事履职评价制度，对董事、监事开展履职评价，并在每年 4 月 30 日前，将董事、监事履职情况及评价结果报告监管部门。但因《银行保险机构公司治理准则》明确规定“银行保险机构应当建立健全董事、监事及高级管理人员履职评价制度，对董事、监事、高级管理人员开展履职评价”，非银机构仍应建立健全董事、监事及高级管理人员的履职评价制度并开展履职评价工作。

二是监管部门经初评、复评，由福建银保监局在每年 6 月 30 日前确定非银机构董事、监事和高级管理人员履职行为监管评价结果。三是股东单位对董事、监事和高级管理人员履职行为出具意见，并以正式行文方式向监管部门反馈。

（三）评价内容

监管部门根据监管评价要素指标和评价要点进行打分，分别形成五项监管评价要素得分（单项满分 100 分）后，按照权重加权汇总形成监管评价得分，监管评价满分 100 分。五项监管评价要素权重分配为：履行忠实义务（15%）、履行勤勉义务（25%）、履职专业性（25%）、履职独立性与道德水准（10%）、履职合规性（25%）。其中，董事、监事各设置 23 项评价要点、高级管理人员设置 19 项评价要点。非银机构需根据评价要点对董事、监事、高级管理人员逐一开展评价。



充分发挥合规提示类文件风险防控作用

风险管理部 马晓君

合规风险提示、合规建议书类文件（以下统称“提示类文件”）作为公司合规管理重要工具，在及时通报法律法规和司法动向、监管政策，明确法律与合规管理要求等方面发挥了积极的作用。为建设“守正、忠实、专业”为基本特征的良好受托人文化，自 2021 年 1 月至今，公司风险管理部充分利用“提示类文件”“短平快”的优点，针对重点业务、高风险领域，已累计下发 15 份合规提示类文件，强化相关业务领域的合规管理、风险防控要求，切实发挥第一道防线、第二道防线的合规履职作用。

公司一季度合规提示意见选例，就 2020 年度信托行业监管处罚反映的共性问题和重点问题进行了合规提示，强调信托公司作为受托人忠实履行信息披露义务、持续规范产品销售环节义务、关注从业人员行为管理等要求，引导公司更加注重内控制度、完善业务操作流程，进一步提高业务开展的合规性、项目后期管理和风控水平。

公司 2021 年第 7 号《合规建议书》，就规范公司外聘律师服务事项作出合规提示，要求充分利用常年法律顾问服务资源、规范聘请专项法律顾问的资质审核、费用事项、聘请流程等，进一步发挥外部法律资源在公司日常业务中的支持作用，实现外聘律师为公司提供优质、高效法律服务的同时，切实维护公司权益和

信托产品受益人的利益最大化。

后续，公司风险管理部还将继续充分用好“提示类文件”工具，及时将立法、司法和监管部门最新政策文件或审判导向、内外部合规风险事件、案件、监管处罚事件等暴露的问题、缺陷，通过“提示类文件”予以传导，其余各部门也将进一步主动实施有效的自我合规控制，充分理解和运用“提示类文件”工具，形成合规管理合力，共同提升公司风险识别和应对能力，防范风险发生和传染。



坚持走投资的康庄大道

资产管理部（国际业务部）卢宏峰

“投资是以深入分析为基础的，在确保本金安全的前提下获得足够的回报的操作”，不满足这些条件的操作都是投机，这是本杰明格雷厄姆在投资经典著作《证券分析》中给投资下的定义。换句话说，没有进行深入分析的，随意或者草率的作出的买卖决策是投机，而算不上投资。在没有考虑本金安全的前提下买入一家公司的股票或者债券，这也是投机。

股票不是一个筹码，它对应的是企业的一部分所有权。正因为如此，投资者就需要分析股票对应的上市公司的基本面。通过对上市公司基本面分析，评估出上市公司的内在价值。通过比较公司的市值与内在价值，最终确定是否是一个好的投资机会。

上市公司的股票价格每个交易日都会涨涨跌跌，作为一名投资者，不应当被每天股价的波动所影响。股价的涨跌是由市场上所有投资者的买卖行为造成的，而他们买卖决策的依据是千差万别的，有些投资者是基于对上市公司基本面的深入分析，有些投资者是基于对公司短期股价涨跌的投机性的预测。当买入需求超过卖出需求的时候，股价就上涨了，反之则下跌。所以短期来看，股票价格的上涨和下跌是非理性的，是完全由买卖双方“投票”决定的，所以市场短期是投票机。



长期看，随着投资者对于上市公司分析的深入，股票价格将反映出上市公司背后的基本面情况的好坏，所以长期看，股票市场是一台称重机。

当投资者买入一家公司的价格远低于其内在价值的时候，这笔投资就具备了一定程度的安全边际。买入价格越低，则安全边际越高。关于企业的内在价值，实际上是很难精确测算出来的，严格的讲，企业内在价值等于企业有生之年产生的一系列现金流根据一定的贴现率折算成的现值的总和。但实际工作中，每一年的现金流，企业能活多少年，折现率是多少，这些都是仁者见仁智者见智的，所以不同的人对同一家公司评估出来的内在价值是不一样的。正是因为内在价值的模糊性，评估可能出错，所以才要强调安全边际。

投资者应当利用好股票价格的涨跌，即所谓的市场价格波动，而不要被市场价格影响自己的心情。如果我们认为一家公司的内在价值超过 100 亿人民币，而这家公司的股价最近持续下跌，导致其总市值已经低于 50 亿元了，那么我们应当非常高兴，充分利用好市场的恐慌，在这个低位买入。反之，当市场情绪极度乐观，这家公司的总市值如果已经涨到了 500 亿，显著的高于我们评估出来的内在价值，那么我们就可以利用市场的乐观情绪，将公司的股票卖出。

股票市场从来不缺明星，也不缺各种赚钱的方法。股市明星往往一闪而过，而各种旁门左道的赚钱方法也可能过段时间就失灵了。纵观两三百年的股市历史，我们发现唯有一条康庄大道可以一直持续走下去，那就是坚持价值投资，即以本金安全为前提，做严谨的分析，获得足够多的回报。

就股票投资而言，本质上我们投资的是股票背后的企业，股票代表了一部分企业的所有权。所以只要我们投资的企业能够获得令人满意的经营效益，而我们入股的价格又足够便宜，那么我们最终就会获得不错的投资回报率。而整个投资过程中，股票价格每日的张张跌跌都跟我们没有任何关系。因为拉长时间周期，股票价格最终会反应背后企业的价值。

理解了这一点，投资过程中我们就不会被各种表象迷惑，就不会偏离投资的康庄大道。市场上有一些热点，我该不该去追逐？某个行业景气度高，我是否应该买入？某基金的净值最近增长很快，是不是就是个好基金？以上所有问题的答案都是“否”。因为他们都偏离了投资的康庄大道，没有抓住最本质的问题。本质的问题是我所买入的股票价格是不是显著的低于企业的内在价值，所买基金的基金经理是否严格按价值投资的理念在进行投资。

在兴业信托，我们坚持走投资的康庄大道，我们相信路会越走越宽，最终也会收获应得的幸福和财富。



探索科技赋能内部审计，助力建设良好信托文化

审计部 李仁侃

【前言】在 2020 年中国信托业年会上，银保监会黄洪副主席指出，信托公司建设受托人文化，要提升全面风险管理能力、信息科技支撑引领能力等四个能力建设。内部审计作为风险管理的第三道风险，加大内部审计领域的科技应用，强化科技赋能内部审计提质增效，有利于公司建设良好信托文化，并为公司实现高质量发展保驾护航。

在当前的大数据、智能化、移动互联网、云计算等环境下，审计工作也处于向信息化审计方法加快发展的转型期。2018 年 5 月，习近平总书记在中央审计委员会第一次会议上指出：“要加强科技强审，加强审计信息化建设”。近年来，公司积极推进审计科技信息化建设，并取得了一定的成效。

近日，为进一步贯彻落实监管部门指导要求，夯实风险管理第三道防线建设，打造良好信托文化，公司组织召开了 2021 年度审计科技专题会议，就公司内部审计信息化工作情况及未来规划思路等进行深入研讨。会议由公司党委委员、监事长吕伟同志主持，监管部门及兴业银行总行审计部有关领导、公司独立董事等应邀到会并做指导发言，公司相关部门列席会议。

会议认为，2017 年以来公司坚持将信息化建设作为推动审计转型发展的突破点，通过加大审计科技资源配置、调整审计系统建设思路、

持续完善审计数据源等多项举措，公司内部审计信息化工作取得了阶段性成效。进一步加大内部审计领域的科技应用，强化科技赋能内部审计提质增效，有利于实现以高质量的审计服务助力公司业务转型发展和良好信托文化建设，并为公司实现高质量发展保驾护航。

会议强调，审计系统建设应注重实现并不断提升“平台功能、数据治理、业务逻辑、资源保障”，要进一步加大在审计、科技与信托业务复合人才等方面的投入。会议要求，公司要认真学习兴业银行总行审计信息化建设经验，深入落实监审联动机制以及内部审计向董事会、监事会汇报机制，通过不断优化审计信息化应用，提升通过内部审计发现根源性问题的能力。本次会议为公司今后进一步强化审计科技建设、提升内部审计工作质效指明了方向，有极大的指导意义。



搭建职工医疗保障体系，关爱小家兴护大家

日前，一笔 100 万元的医疗保险款打到公司职工贺某的银行卡中。“感恩公司（职工医疗保障体系），没有其他词汇可以诠释我的感受”，贺某说：“这笔钱不仅帮我解决了今后二十年的看病费用，也让我可以放心大胆的治病，不再担心高额医疗费给家庭带来的压力。”

据了解，贺某在去年底诊断出肺癌后开始在医院接受集中治疗，医保报销后，依然需要高额的治疗费用，对这个本不富裕的家庭而言无疑是雪上加霜。“病不起”成了压在贺某心头的一块大石。不过，庆幸的是，由于公司为每位在职职工定制了医疗保险方案，在公司党委、工会的关心和大力帮助下，贺某申请到了一笔大额保险理赔费用。这笔赔付金不仅解决了他的燃眉之急，更让他切身感受到公司对员工实实在在的关心和爱护。

搭建和维护员工福利保障体系是公司“我为群众办实事”实践活动的一项重要内容。一如贺某在锦旗中所提，“心系员工办实事，情融兴业共发展”，近年来，公司始终坚持为员工定制和完善医疗保险方案，不断加强员工关怀，提升员工归属感、安全感，切实为群众办好事，解难事，打造和谐“家园文化”。

公司覆盖全员的医疗保障体系，在很大程度上帮助员工解决了实际问题，尤其是重疾医疗保障，在多次的理赔中发挥重要作用，目前已累计理赔金额达 896.5 万元，极大减轻了大病职工的医疗负担。正如贺某在给公司党委的感谢信中所提：“在兴业信托这个大家庭里，我只是一名普通的员工，却倍感温暖！”

“进社区”、“进展会”，兴业信托金融知识宣传教育，前行在路上

财富事业部（家族信托办公室）郑舒

兴业信托始终坚持“以民为本，以教为先”，持续推进常态化宣传教育工作，将金融知识送进千家万户，以责任守护金融消费者。

6 月正值“普及金融知识，守住‘钱袋子’”宣传活动以及“金融知识万里行”活动开展之际，为了进一步促进金融消费教育深入、持续、有效开展，积极营造“知消保、懂消保、用消保”的良好文化氛围，兴业信托员工走进社区，走进展会，为群众，为广大金融消费者普及金融知识，帮助大家提升金融素养，有效防范风险，守住钱袋子。

一、“粽情夏日”，金融知识普及走进汤边社区



6月10日上午，在端午节即将到来之际，兴业信托工作人员走进汤边社区党群服务中心，为居民们送来节日的祝福和丰富的金融知识大餐。通过趣味金融知识竞答、知识宣讲、业务咨询、现场发放宣传折页、宣传手册等多种形式与现场群众热烈互动交流，普及信托等金融基础知识，并以生动的案例向大家宣传非法集资的常见手段和危害，提醒广大居民谨慎投资，防范高利诱惑，并注重个人金融信息保护、防范电信网络诈骗等。



“感谢你们的讲解，原来这就是非法集资啊。”、“金融知识确实要了解一下”……社区居民们在听完工作人员的耐心讲解后纷纷认可地说道。



活动现场天气虽炎热，挡不住现场群众参与热情，宣传展台前人流络绎不绝，一条条消保金融标语悬挂醒目，宣传手册一字排开，工作人员的身影穿梭于人群之中，用心播撒金融教育的种子，让消保知识的雨露润泽民心，通过丰富的形式传递金融知识，情暖“粽”夏。

二、寓教于乐，金融知识普及走进展会

6 月 18 日，第十九届海峡创新项目成果交易会在海峡会展中心召开，兴业信托积极利用展会契机，向金融消费者普及金融知识。本次活动，兴业信托带着消保吉祥物首度亮相，以“智能、倾听、守护”为主题，以亲切、萌态可掬的形象贴近消费者，积极守护金融消费者的合法权益，践行消保服务理念，普及金融知识。



活动以“寻找消保小达人”的有奖问答形式，邀请现场的群众、广大金融消费者共同扫码参与，同时向大家分发金融知识宣传手册、折页等。大家报以了极大的参与热情，纷纷上前扫码答题，人群络绎不绝，不到 10 分钟就吸引了近百人参与，其中不乏在校的学生和老年人群体。

通过通俗、有趣的案例和问答，让大家寓教于乐，学习到了防范电信网络诈骗、反洗钱、非法集资、理性消费和安全用卡等实用的金融小知识。大家开心之余也主动为我们的活动点赞。



“回顾红色记忆，记录时代面貌”主题摄影作品展



